



## PLANO DE ENSINO

<b>ENGENHARIA DE PRODUÇÃO</b>				
<b>Turno:</b> Noturno			<b>Currículo:</b> 2017	
<b>INFORMAÇÕES BÁSICAS</b>				
<b>Unidade curricular</b> Tópicos especiais em Engenharia de Produção Engenharia de Produção, mercado de trabalho, organizações e pessoas			<b>Departamento</b> DEMEP	
<b>Docente:</b> Dr. Leandro Reis Muniz				
<b>Período</b> 1º semestre 2022	<b>Carga Horária</b>			<b>Código CONTAC</b>
	<b>Teórica</b> 36	<b>Prática</b> 0	<b>Total</b> 36	
<b>Natureza</b> Optativa	<b>Grau acadêmico / Habilitação</b> Bacharelado		<b>Pré-requisito</b> (código da UC no CONTAC)	<b>Co-requisito</b> (código da UC no CONTAC)
<b>EMENTA</b>				
<p>Temas dentro do escopo da Engenharia de Produção aprovados pelo Colegiado de Curso.</p> <p>Permitir ao discente investigação profunda de campo específico de atuação da Engenharia de Produção e análise crítica da vida profissional. Delimitar ramo de atuação, carga de trabalho, remuneração, requisitos e formas de seleção. Apresentar as relações organizacionais, de pessoas e possibilidades de mobilidade profissional.</p>				
<b>OBJETIVOS</b>				
<p>Objetivos dentro do escopo da Engenharia de Produção aprovados pelo Colegiado de Curso.</p> <p>O curso tem como objetivo oferecer ao participante um aprofundamento em áreas de atuação da Engenharia de Produção. Compreender os critérios de seleção, características necessárias e diferentes formas de ingresso. Para que a transição universidade e mercado de trabalho seja realizada de maneira consciente e planejada.</p>				
<b>CONTEÚDO PROGRAMÁTICO</b>				
<b>Aula 01:</b> Apresentação da disciplina, conteúdo programático, bibliografia básica e avaliação.				

**Aula 02:** Conceito, histórico e evolução da administração de recursos humanos no Brasil e no mundo.

Como esse processo envolve a Engenharia de Produção.

**Aula 03:** Transformações do trabalho: do taylorismo ao toyotismo e suas implicações na administração de recursos humanos.

**Aula 04:** Áreas de atuação da Engenharia de Produção – ABEPRO.

**Aula 05:** Transformações do mundo do trabalho e a corrosão do caráter.

**Aula 06:** A organização, as pessoas e a Engenharia de Produção.

**Aula 07:** As organizações que aprendem: conceito e recursos humanos.

**Aula 08:** Os recursos humanos como recurso estratégico. Os objetivos das organizações e pessoas.

**Aula 09:** Macro e micro ambiente e reciprocidade entre as pessoas na organização.

**Aula 10:** Eficiência e eficácia em recursos humanos.

**Aula 11:** Teoria de Kurt Lewin.

**Aula 12:** Teoria da comunicação., comunicação na empresa e recursos humanos.

**Aula 13:** Sistema de provisão de recursos humanos.

**Aula 15:** Os mercados de trabalho e de recursos humanos.

**Aula 14:** Planejamento profissional e possibilidades profissionais.

**Aula 15:** Como ingressar? Estágio, Treinee, pequena empresa ou multinacional.

**Aula 16:** Apresentação de experiências de ex-discentes da UFSJ do curso de Engenharia de Produção.

**Aula 17:** Seminário e debate sobre projetos de pesquisa em engenharia de produção.

**Aula 18:** Seminário e debate sobre projetos de pesquisa em engenharia de produção.

Cada semana correspondente a 2 horas aulas, totalizando 36 horas.

## METODOLOGIA

Para o aprendizado do aluno serão apresentadas aulas expositivas e interativas, leitura e discussão de artigos científicos, apresentação de seminários, utilização de metodologias ativas, aplicação dos conceitos e ferramentas em trabalhos extraclasses. Todas atividades com indicação de material didático.

## CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO



São aplicadas três avaliações, divididas da seguinte maneira:

Avaliação 01 em grupo: valor 3,0 pontos. Identificação e detalhamento de três áreas profissionais ou setores de atuação.

Avaliação 02 individual: valor 3,0 pontos. Detalhamento do perfil profissional conforme mercado de trabalho em comparação com as qualificações atuais, no valor de 3,0 pontos.

Avaliação 03 individual: valor 4,0 pontos. Entrega de plano de desenvolvimento e plano de inserção no mercado de trabalho.

A nota final é composta pela soma das três notas anteriores, de maneira tal que:

Nota final = 1° Ava + 2° Ava + 3° Ava.

Prova substitutiva será aplicada em substituição a menor nota aos alunos interessados, baseada no conteúdo programático e de forma discursiva.

Frequência computada de forma presencial nas aulas ministradas conforme resolução da UFSJ.

### BIBLIOGRAFIA BÁSICA

CHIAVENATO, I. **Administração de recursos humanos: fundamentos básicos**. Editora Atlas, 2003.

ULRICH, D. **Recursos humanos estratégicos**. Editora Futura, 2000.

SENNETT, R. **A corrosão do caráter: consequências pessoais do trabalho no novo capitalismo**. Editora Record, 2015.

### BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

SENGE, P. M., STARKEY, K. **Como as organizações aprendem** - Editora Best Seller, 1999.

FRIGOTTO, G. (org.) **Educação e crise no trabalho - Perspectivas de final de século**. Editora Vozes, 1999.

Aprovado pelo Colegiado em \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Professor(a) responsável

\_\_\_\_\_  
Coordenador(a)



Universidade Federal  
de São João del-Rei

**UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO JOÃO DEL-REI – UFSJ**

INSTITUÍDA PELA LEI Nº 10.425, DE 19/04/2002 – D.O.U. DE 22/04/2002

PRÓ-REITORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO – PROEN

COORDENADORIA DO CURSO DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO – COENP